

**Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector
van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap
en het Waalse Gewest**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2025

Loonvoorwaarden voor bepaalde sectoren die afhangen van de Franse Gemeenschap vanaf 1 april 2025 ter uitvoering van het tripartiete akkoord voor de non-profit sector in de Federatie Wallonië-Brussel van 28 april 2023 (Overeenkomst geregistreerd op XX XX 2025 onder het nummer XX/CO/329.02)

HOOFDSTUK I.
Toepassingsgebied en definities

Artikel 1. § 1. Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest en die vallen onder één van de volgende erkennings- en/of subsidiëeringsinrichtingen en op hun werknemers :

1. De productie- en gastateliers geregeld bij hoofdstuk I van titel VI van het decreet van 10 november 2011 betreffende de ondersteuning van de filmsector en de audiovisuele creatie, met uitzondering van de schoolateliers bedoeld in artikel 62, 3° en bij hoofdstuk II van titel IX van het gecoördineerde decreet van 26 maart 2009 betreffende de audiovisuele mediadiensten wat betreft het "atelier de création sonore et radiophonique";

**Sous-commission paritaire pour le secteur
socio-culturel de la Communauté française et
germanophone et de la Région wallonne**

Convention collective de travail du 19 juin 2025

Conditions de rémunération pour certains secteurs dépendant de la Communauté française à partir du 1er avril 2025 en exécution de l'accord tripartite pour le secteur non-marchand en Fédération Wallonie-Bruxelles du 28 avril 2023 (Convention enregistrée le XX XX 2025 sous le numéro XX/CO/329.02)

CHAPITRE Ier.
Champ d'application et définitions

Article 1er. § 1er. La présente convention s'applique aux employeurs qui dépendent de la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne et relevant d'un des dispositifs d'agrément et/ou de subventionnement suivants, et à leurs travailleurs :

1. Les ateliers de production et d'accueil, réglementés par le chapitre Ier du titre VI du décret du 10 novembre 2011 relatif au soutien au cinéma et à la création audiovisuelle, à l'exception des ateliers d'écoles visés à l'article 62, 3° et le chapitre II du titre IX du décret coordonné du 26 mars 2009 sur les services de médias audiovisuels pour ce qui concerne l'atelier de création sonore et radiophonique;

2. De openbare lectuur, gereguleerd door het decreet van 30 april 2009 betreffende de ontwikkeling van de lektuurpraktijken georganiseerd door het Openbaar Netwerk van de Lectuur voor zover het de verenigingen en stichtingen van privaaf recht beoogt die als inrichtende machten opgenomen zijn in een erkende operator van de Openbare Dienst voor Lectuurvoorziening en de toepassingsbesluiten ervan;
3. De culturele centra, geregeld bij het decreet van 21 november 2013 betreffende de culturele centra;
4. Jongerencentra, erkend en gesubsidieerd krachtens het decreet van 20 juli 2000 tot bepaling van de erkennings- en subsidiëringsvoorwaarden van de jongerentehuizen, ontmoetings- en huisvestingscentra en informatiecentra voor jongeren en hun federaties;
5. De permanente vorming, gereguleerd door het decreet van 17 juli 2003 betreffende de ondersteuning van het verenigingswerk op het gebied van volwassenenonderwijs, alsook de verenigingen erkend krachtens de koninklijke besluiten van 1921 en 1971;
6. Sportfederaties, erkend krachtens het decreet van 3 mei 2019 betreffende de organisatie en de subsidiëring van de sport in de Franse Gemeenschap en het decreet van 30 maart 2007 houdende organisatie van de erkenning en subsidiëring van een vereniging van Franstalige sportfederaties;
7. Jongerenorganisaties, erkend en gesubsidieerd krachtens het decreet van 26 maart 2009 tot vaststelling van de erkennings- en toekenningsvoorwaarden van subsidies aan de jongerenorganisaties;
2. La lecture publique, réglementée par le décret du 30 avril 2009 relatif au développement des pratiques de lecture organisé par le Réseau public de la Lecture en ce qu'il vise les associations et fondations de droit privé intégrées comme pouvoirs organisateurs dans un opérateur reconnu du Service public de la Lecture et ses arrêtés d'application;
3. Les centres culturels, réglementés par le décret du 21 novembre 2013 relatif aux centres culturels;
4. Les centres de jeunes, réglementés par le décret du 20 juillet 2000 déterminant les conditions de reconnaissance et de subventionnement des maisons de jeunes, centres de rencontres et d'hébergement et centres d'information des jeunes et de leurs fédérations;
5. L'éducation permanente, réglementée par le décret du 17 juillet 2003 relatif au soutien de l'action associative dans le champ de l'éducation permanente ainsi que les associations reconnues en vertu des arrêtés royaux de 1921 et 1971;
6. Les fédérations sportives, réglementées par le décret du 3 mai 2019 portant sur le mouvement sportif organisé en Communauté française et le décret du 30 mars 2007 organisant la reconnaissance et le subventionnement d'une association de fédérations sportives francophones;
7. Les organisations de jeunesse, réglementées par le décret du 26 mars 2009 fixant les conditions d'agrément et d'octroi de subventions aux organisations de jeunesse;

8. "PointCulture" : de instelling erkend krachtens het koninklijk besluit van 7 april 1971 tot vaststelling van de toekenningsvoorwaarden van subsidies aan de "Médiathèque francophone de Belgique" en de toekenningsvoorwaarden van subsidies aan de regionale en lokale instellingen die audiovisuele middelen lenen aan de dienst voor volwassenenonderwijs, "PointCulture" geworden door wijziging van de statuten ervan op 5 juli 2013;
 9. De nabijheidsmedia en het netwerk van de nabijheidsmedia, gereguleerd door het decreet van 4 februari 2021 betreffende de audiovisuele mediadiensten en de videoplatformdiensten;
 10. De sector van de centra voor expressie en creativiteit, gereguleerd door het decreet van 30 april 2009 betreffende de omkadering en de subsidiëring van de federaties voor artistieke amateurpraktijken, van de representatieve federaties van centra voor expressie en creativiteit en van de centra voor expressie en creativiteit en in het bijzonder de operatoren bedoeld in artikel 3, 5°, 6°, 7° en in artikel 4, § 2 van het bovenvermelde decreet;
 11. De coördinaties van huiswerkinstituten gereguleerd door het decreet betreffende de erkenning en de ondersteuning van de huiswerkinstituten van 28 april 2004;
 12. De werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en van het Waalse Gewest (329.02), gesubsidieerd door de "ONE" voor de tenuitvoerlegging van opvangproject(en) op basis van het besluit van de regering van de Franse Gemeenschap van 20 december 2017 tot wijziging van het besluit van de regering van de Franse Gemeenschap van 3 december 2003 tot vaststelling van de toepassingsmodaliteiten van het decreet van de Franse Gemeenschap van 3 juli 2003 betreffende de coördinatie van de opvang van kinderen gedurende hun vrije tijd en de ondersteuning van de buitenschoolse opvang.
- 8° "PointCulture" : l'organisme agréé selon l'arrêté royal du 7 avril 1971 fixant les conditions d'octroi de subventions à la Médiathèque francophone de Belgique et les conditions d'octroi de subventions aux organismes régionaux et locaux assurant le prêt de moyens audiovisuels au service de l'éducation permanente, devenu PointCulture par modification de ses statuts du 5 juillet 2013;
 - 9° Les médias de proximité et le réseau des médias de proximité, réglementés par le décret du 4 février 2021 relatif aux services de médias audiovisuels et aux services de partage de vidéos;
 - 10° Les centres d'expression et de créativité, réglementés par le décret du 30 avril 2009 relatif à l'encadrement et au subventionnement des fédérations de pratiques artistiques en amateur, des fédérations représentatives de centres d'expression et de créativité et des centres d'expression et de créativité et singulièrement les opérateurs visés à l'article 3, 5°, 6°, 7° et à l'article 4, § 2 du décret susmentionné;
 - 11° Les coordinations d'écoles de devoirs, réglementées par le décret relatif à la reconnaissance et au soutien des écoles de devoirs du 28 avril 2004;
 - 12° Les employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne (329.02) subventionnés par l'ONE pour la mise en oeuvre de projet(s) d'accueil sur la base de l'arrêté du gouvernement de la Communauté française du 20 décembre 2017 modifiant l'arrêté du gouvernement de la Communauté française du 3 décembre 2003 fixant les modalités d'application du décret de la Communauté française du 3 juillet 2003 relatif à la coordination de l'accueil des enfants durant leur temps libre et au soutien de l'accueil extrascolaire.

§ 2. Onder "werknemers" wordt verstaan : het personeel, zonder onderscheid van geslacht, tewerkgesteld in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

In afwijking van datgene wat voorafgaat, worden voor de instellingen bedoeld in § 1, 12. van dit artikel, enkel de werknemers bedoeld die voor geheel of een deel van hun arbeidstijd aangesteld zijn voor het project gesubsidieerd door de "ONE" op basis van het besluit van de regering van de Franse Gemeenschap van 20 december 2017 tot wijziging van het besluit van de regering van de Franse Gemeenschap van 3 december 2003 tot vaststelling van de toepassingsmodaliteiten van het decreet van de Franse Gemeenschap van 3 juli 2003 betreffende de coördinatie van de opvang van kinderen gedurende hun vrije tijd en de ondersteuning van de buitenschoolse opvang.

§ 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de werknemers die de vereniging tussen 1 april en 31 mei 2025 hebben verlaten.

§ 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de werknemers die gedekt zijn door het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 mei 2007 tot bepaling van de functieclassificatie en de loonvoorwaarden voor sommige sectoren van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector (Brusselse Hoofdstedelijk Gewest) en van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2022 tot bepaling van de functieclassificatie en de loonvoorwaarden voor de sectoren van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector die afhangen van het Waalse Gewest.

§ 2. Par "travailleurs", on entend : le personnel, sans distinction de genre, occupé au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

En dérogation à ce qui précède, pour les institutions visées au § 1er, 12. du présent article, sont visés les seuls travailleurs affectés pour tout ou partie de leur temps de travail au projet subventionné par l'ONE sur la base de l'arrêté du gouvernement de la Communauté française du 20 décembre 2017 modifiant l'arrêté du gouvernement de la Communauté française du 3 décembre 2003 fixant les modalités d'application du décret de la Communauté française du 3 juillet 2003 relatif à la coordination de l'accueil des enfants durant leur temps libre et au soutien de l'accueil extrascolaire.

§3. Cette convention collective de travail ne s'applique pas aux travailleurs qui ont quitté l'association entre le 1^{er} avril et le 31 mai 2025.

§ 4. Cette convention collective de travail ne s'applique pas aux travailleurs couverts par le champ d'application de la convention collective de travail du 14 mai 2007 définissant la classification de fonctions et les conditions de rémunération pour certains secteurs de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel (Région de Bruxelles-Capitale) et de la convention collective de travail du 19 décembre 2022 définissant la classification de fonctions et les conditions de rémunération pour les secteurs de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel dépendant de la Région wallonne.

§ 5. In deze overeenkomst moet onder "referteloon-schalen" worden verstaan : de loonschalen zoals bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2002 tot bepaling van de functie-classificatie en de loonvoorwaarden voor de sectoren van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector die afhangen van het Waalse Gewest, zoals zij van toepassing was op 31 december 2022.

§ 5. Dans la présente convention, par "barèmes de référence", il faut entendre : les barèmes tels que déterminés par la convention collective de travail du 16 septembre 2002 définissant la classification de fonctions et les conditions de rémunération pour les secteurs de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel dépendant de la Région wallonne telle qu'elle s'appliquait au 31 décembre 2022.

HOOFDSTUK II. *Lonen*

CHAPITRE II. *Salaires*

Art. 2. De minimumlonen voor de personeelscategorieën zijn omschreven in de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2018 tot bepaling van de functieclassificatie voor sommige sectoren die ressorteren onder de Franse Gemeenschap¹ vanaf 1 april 2025 gebaseerd op de loonschalen opgenomen als bijlage die integraal deel uitmaakt van deze overeenkomst en die overeenkomen met 99,6985 pct. van de referteloon-schalen bedoeld in artikel 1, § 5.

Art. 2. Les rémunérations minimales pour les catégories de personnel décrites dans la convention collective de travail du 26 juin 2018 définissant la classification de fonctions pour certains secteurs relevant de la Communauté française², sont basées à partir du 1er avril 2025, sur les barèmes repris à l'annexe qui est partie intégrante de la présente convention et qui correspondent à 99,6985 p.c. des barèmes de référence visés à l'article 1er, § 5.

Deze loonschalen zijn een minimumbasis voor een voltijds tewerkgestelde werknemer.

Ces barèmes constituent la base minimale pour un travailleur occupé à temps plein.

Art. 3. De deeltijds tewerkgestelde werknemer moet, voor eenzelfde werk of een werk van gelijke waarde, een loon genieten dat proportioneel is met dat van de voltijdse werknemer, en dit overeenkomstig artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 35 van 27 februari 1981 betreffende sommige bepalingen van het arbeidsrecht ten aanzien van de deeltijdse arbeid, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 september 1981.

Art. 3. Le travailleur occupé à temps partiel doit, pour un même travail ou un travail de valeur égale, bénéficier d'une rémunération proportionnelle à celle du travailleur occupé à plein temps, et ce conformément à l'article 9 de la convention collective de travail n° 35 du 27 février 1981 concernant certaines dispositions du droit du travail en matière de travail à temps partiel, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 21 septembre 1981.

¹ Overeenkomst geregistreerd op 27 juli 2018 onder het nummer 147095/CO/329.02.

² Convention enregistrée le 27 juillet 2018 sous le numéro 147095/CO/329.02.

Art. 4. De anciënniteit die in rekening genomen wordt om het loon van de werknemers te bepalen is de anciënniteit erkend in de arbeidsovereenkomst en, minimaal, de anciënniteit in de vereniging.

Art. 5. De aanpassingen van de loonschalen gekoppeld aan de anciënniteit gebeuren de eerste dag van de maand die volgt op de verjaardatum van de overeenkomst.

HOOFDSTUK III.

Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 6. Zonder afbreuk te doen aan de toepassing van de lonen bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997 betreffende de koppeling van de bezoldigingen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, worden de loonschalen vermeld in bijlage gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, maandelijks opgemaakt door de Federale Overheidsdienst Economie, K.M.O., Middenstand en Energie en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad, en worden aangepast volgens de bepalingen van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart 1997, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 14 september 1997.

De referentiespilindex voor de bijlage bedraagt 130,67 (basis 2013 = 100).

Art. 4. L'ancienneté qui est prise en compte pour déterminer la rémunération des travailleurs est l'ancienneté reconnue dans le contrat de travail et, au minimum, l'ancienneté dans l'association.

Art. 5. Les adaptations barémiques liées à l'ancienneté s'opèrent le premier jour du mois qui suit la date anniversaire du contrat.

CHAPITRE III.

Liaison des barèmes à l'indice des prix à la consommation

Art. 6. Sans préjudice de l'application aux rémunérations de la convention collective de travail du 20 mars 1997 relative à la liaison des rémunérations à l'indice des prix à la consommation, les barèmes visés à l'annexe sont liés à l'indice des prix à la consommation établi mensuellement par le SPF Économie, P.M.E., Classes moyennes et Énergie et publié au Moniteur belge, et sont adaptées suivant les modalités prévues par la convention collective de travail du 20 mars 1997 précitée, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 14 septembre 1997.

L'indice pivot de référence pour l'annexe est 130,67 (base 2013 = 100).

HOOFDSTUK IV. *Slotbepalingen*

Art. 7. De partijen komen uitdrukkelijke overeen dat de voordelen die op basis van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden toegekend, enkel effectief aan de werknemers zullen worden toegekend voor zover de regering van de Franse Gemeenschap de verbintenissen aangegaan op grond van het non-profit akkoord van 28 april 2023 integraal uitvoert.

Ze komen ook overeen om de Franse Gemeenschap op de hoogte te stellen van de uitvoeringsvoorwaarden van deze overeenkomst.

HOOFDSTUK V. *Geldigheidsduur*

Art. 8. De collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2023³, tot vaststelling van de loonvoorwaarden voor bepaalde sectoren van het paritair subcomité voor de socio-culturele sector die afhangen van de Franse Gemeenschap wordt opgeheven en vervangen door deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2025 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

CHAPITRE IV. *Dispositions finales*

Art. 7. Les parties conviennent explicitement que les avantages accordés dans la présente convention collective de travail ne seront effectivement octroyés aux travailleurs que pour autant que le gouvernement de la Communauté française exécute intégralement l'accord du non-marchand conclu en date du 28 avril 2023.

Elles conviennent également d'informer la Communauté française des conditions d'exécution de la présente convention.

CHAPITRE V. *Durée de validité*

Art. 8. La présente convention collective de travail abroge et remplace, à compter de sa date d'entrée en vigueur, la convention collective de travail du 26 juin 2023⁴, fixant les conditions de rémunération pour certains secteurs de la sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel dépendant de la Communauté française.

Art. 9. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er avril 2025 et est conclue pour une durée indéterminée.

³ Overeenkomst geregistreerd op 8 augustus 2023 onder het nummer 181500/CO/329.02.

⁴ Convention enregistrée le 8 août 2023 sous le numéro 181500/CO/329.02.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van 12 maanden, bekend bij een aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 12 mois, adressé par lettre recommandée à la présidence de la sous-commission paritaire.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2025, gesloten in het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest, betreffende de loonvoorwaarden voor bepaalde sectoren die afhangen van de Franse Gemeenschap vanaf 1 april 2025 ter uitvoering van het tripartiete akkoord voor de non-profit sector in de Federatie Wallonië-Brussel van 28 april 2023 -

Annexe à la convention collective de travail du 19 juin 2025 conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne, relative aux conditions de rémunération pour certains secteurs dépendant de la Communauté française à partir du 1er avril 2025 en exécution de l'accord tripartite pour le secteur non-marchand en Fédération Wallonie-Bruxelles du 28 avril 2023 -

Brutolonen vanaf 1 april 2025 /Rémunération brute à partir du 1er avril 2025

-

Voor productieateliers, bibliotheken, culturele centra, jongerencentra, permanente opvoeding, sportfederaties, jongerenorganisaties, PointCulture, jeugdorganisaties, nabijheidsmedia, centra voor expressie en creativiteit, coördinatie van de huiswerkinstituten, projecten voor buitenschoolse opvang

-

Ateliers de production, bibliothèques, centres culturels, centres de jeunes, éducation permanente, fédérations sportives, PointCulture, organisations de jeunesse, médias de proximité, centres d'expression et de créativité, coordination des écoles de devoirs, projets d'accueil extrascolaire

-

130,67 (basis spil = 2013)

130,67 (base pivot = 2013)

Niveau 1/Echelon 1

	Maand/Mensuel	Uur/Horaire
0	2 162,18	13,13
1	2 343,26	14,23
2	2 355,62	14,31
3	2 367,88	14,38
4	2 380,18	14,45
5	2 392,46	14,53
6	2 404,78	14,60
7	2 417,13	14,68
8	2 429,45	14,75
9	2 441,70	14,83
10	2 517,55	15,29
11	2 529,78	15,36
12	2 542,11	15,44
13	2 554,43	15,51
14	2 566,72	15,59
15	2 579,09	15,66
16	2 591,44	15,74

17	2 603,65	15,81
18	2 615,98	15,89
19	2 628,29	15,96
20	2 640,63	16,04
21	2 652,91	16,11
22	2 665,24	16,19
23	2 677,50	16,26
24	2 689,84	16,34
25	2 702,17	16,41
26	2 714,48	16,48
27	2 726,78	16,56
28	2 726,78	16,56
29	2 726,78	16,56
30	2 726,78	16,56
31	2 726,78	16,56

Opmerking

Het weekbarema wordt berekend door het maandbarema te vermenigvuldigen met drie en het te delen door 13 weken en vervolgens door 38 uur.

Note

Le barème horaire est calculé en multipliant le barème mensuel par trois et en le divisant par 13 semaines puis par 38 heures.

130,67 (basis spil = 2013)

130,67 (base pivot = 2013)

Niveau 2/Echelon 2

	Maand/Mensuel	Uur/Horaire
0	2 368,90	14,39
1	2 556,13	15,52
2	2 580,77	15,67
3	2 605,32	15,82
4	2 629,99	15,97
5	2 654,58	16,12
6	2 679,16	16,27
7	2 703,81	16,42
8	2 728,40	16,57
9	2 752,98	16,72
10	2 849,53	17,30
11	2 879,08	17,48

12	2 908,63	17,66
13	2 938,15	17,84
14	2 967,63	18,02
15	2 997,19	18,20
16	3 026,72	18,38
17	3 056,24	18,56
18	3 085,76	18,74
19	3 115,30	18,92
20	3 144,81	19,10
21	3 174,26	19,28
22	3 203,80	19,46
23	3 233,36	19,64
24	3 262,91	19,82
25	3 292,42	19,99
26	3 321,91	20,17
27	3 351,47	20,35
28	3 380,99	20,53
29	3 410,89	20,71
30	3 410,89	20,71
31	3 410,89	20,71

Opmerking

Het weekbarema wordt berekend door het maandbarema te vermenigvuldigen met drie en het te delen door 13 weken en vervolgens door 38 uur.

Note

Le barème horaire est calculé en multipliant le barème mensuel par trois et en le divisant par 13 semaines puis par 38 heures.

130,67 (basis spil = 2013)
130,67 (base pivot = 2013)

Niveau 3/Echelon 3

	Maand/Mensuel	Uur/Horaire
0	2 678,51	16,27
1	2 882,00	17,50
2	2 882,00	17,50
3	3 011,66	18,29
4	3 011,66	18,29
5	3 147,20	19,11
6	3 147,20	19,11
7	3 288,81	19,97

8	3 288,81	19,97
9	3 436,81	20,87
10	3 436,81	20,87
11	3 591,45	21,81
12	3 591,45	21,81
13	3 753,04	22,79
14	3 753,04	22,79
15	3 876,96	23,54
16	3 876,96	23,54
17	3 938,51	23,92
18	3 938,51	23,92
19	4 034,28	24,50
20	4 034,28	24,50
21	4 130,04	25,08
22	4 130,04	25,08
23	4 225,79	25,66
24	4 225,79	25,66
25	4 321,57	26,24
26	4 321,57	26,24
27	4 417,28	26,83
28	4 417,28	26,83
29	4 417,28	26,83
30	4 417,28	26,83
31	4 417,28	26,83

Opmerking

Het weekbarema wordt berekend door het maandbarema te vermenigvuldigen met drie en het te delen door 13 weken en vervolgens door 38 uur.

Note

Le barème horaire est calculé en multipliant le barème mensuel par trois et en le divisant par 13 semaines puis par 38 heures.

130,67 (basis spil = 2013)
130,67 (base pivot = 2013)

Niveau 4.1/Echelon 4.1

	Maand/Mensuel	Uur/Horaire
0	2 902,83	17,63
1	3 114,15	18,91
2	3 114,15	18,91

3	3 274,84	19,89
4	3 274,84	19,89
5	3 443,79	20,91
6	3 443,79	20,91
7	3 621,51	21,99
8	3 621,51	21,99
9	3 808,41	23,13
10	3 808,41	23,13
11	4 004,94	24,32
12	4 004,94	24,32
13	4 211,57	25,58
14	4 211,57	25,58
15	4 379,97	26,60
16	4 379,97	26,60
17	4 555,21	27,66
18	4 555,21	27,66
19	4 737,36	28,77
20	4 737,36	28,77
21	4 826,92	29,31
22	4 826,92	29,31
23	4 922,73	29,90
24	4 922,73	29,90
25	5 018,44	30,48
26	5 018,44	30,48
27	5 114,15	31,06
28	5 114,15	31,06
29	5 114,15	31,06
30	5 114,15	31,06
31	5 114,15	31,06

Opmerking

Het weekbarema wordt berekend door het maandbarema te vermenigvuldigen met drie en het te delen door 13 weken en vervolgens door 38 uur.

Note

Le barème horaire est calculé en multipliant le barème mensuel par trois et en le divisant par 13 semaines puis par 38 heures.

130,67 (basis spil = 2013)
 130,67 (base pivot = 2013)

Niveau 4.2/Echelon 4.2

	Maand/Mensuel	Uur/Horaire
0	3 425,14	20,80
1	3 600,77	21,87
2	3 600,77	21,87
3	3 728,50	22,64
4	3 728,50	22,64
5	3 856,12	23,42
6	3 856,12	23,42
7	3 983,87	24,19
8	3 983,87	24,19
9	4 111,49	24,97
10	4 175,39	25,36
11	4 303,02	26,13
12	4 303,02	26,13
13	4 430,73	26,91
14	4 430,73	26,91
15	4 558,37	27,68
16	4 558,37	27,68
17	4 686,04	28,46
18	4 686,04	28,46
19	4 813,73	29,23
20	4 813,73	29,23
21	4 941,44	30,01
22	4 941,44	30,01
23	5 069,06	30,78
24	5 069,06	30,78
25	5 196,77	31,56
26	5 196,77	31,56
27	5 324,40	32,33
28	5 324,40	32,33
29	5 324,40	32,33
30	5 324,40	32,33
31	5 324,40	32,33

Opmerking

Het weekbarema wordt berekend door het maandbarema te vermenigvuldigen met drie en het te delen door 13 weken en vervolgens door 38 uur.

Note

Le barème horaire est calculé en multipliant le barème mensuel par trois et en le divisant par 13 semaines puis par 38 heures.

130,67 (basis spil = 2013)
130,67 (base pivot = 2013)

Niveau 5/Echelon 5

	Maand/Mensuel	Uur/Horaire
0	3 742,91	22,73
1	3 891,08	23,63
2	3 891,08	23,63
3	3 999,38	24,29
4	3 999,38	24,29
5	4 107,67	24,95
6	4 107,67	24,95
7	4 216,03	25,60
8	4 216,03	25,60
9	4 324,29	26,26
10	4 388,12	26,65
11	4 496,49	27,31
12	4 496,49	27,31
13	4 604,78	27,96
14	4 604,78	27,96
15	4 713,05	28,62
16	4 713,05	28,62
17	4 821,36	29,28
18	4 821,36	29,28
19	4 929,66	29,94
20	4 929,66	29,94
21	5 037,98	30,60
22	5 037,98	30,60
23	5 146,30	31,25
24	5 146,30	31,25
25	5 254,63	31,91
26	5 254,63	31,91
27	5 362,88	32,57

28	5 362,88	32,57
29	5 362,88	32,57
30	5 362,88	32,57
31	5 362,88	32,57

Opmerking

Het weekbarema wordt berekend door het maandbarema te vermenigvuldigen met drie en het te delen door 13 weken en vervolgens door 38 uur.

Note

Le barème horaire est calculé en multipliant le barème mensuel par trois et en le divisant par 13 semaines puis par 38 heures.

130,67 (basis spil = 2013)

130,67 (base pivot = 2013)

Niveau 6/Echelon 6

	Maand/Mensuel	Uur/Horaire
0	3 909,28	23,74
1	4 100,86	24,90
2	4 100,86	24,90
3	4 272,44	25,95
4	4 272,44	25,95
5	4 443,98	26,99
6	4 443,98	26,99
7	4 615,60	28,03
8	4 615,60	28,03
9	4 787,13	29,07
10	4 850,97	29,46
11	5 022,47	30,50
12	5 022,47	30,50
13	5 194,10	31,54
14	5 194,10	31,54
15	5 365,68	32,59
16	5 365,68	32,59
17	5 537,23	33,63
18	5 537,23	33,63
19	5 708,82	34,67
20	5 708,82	34,67
21	5 880,35	35,71
22	5 880,35	35,71

23	6 051,92	36,75
24	6 051,92	36,75
25	6 051,92	36,75
26	6 051,92	36,75
27	6 051,92	36,75
28	6 051,92	36,75
29	6 051,92	36,75
30	6 051,92	36,75
31	6 051,92	36,75

Opmerking

Het weekbarema wordt berekend door het maandbarema te vermenigvuldigen met drie en het te delen door 13 weken en vervolgens door 38 uur.

Note

Le barème horaire est calculé en multipliant le barème mensuel par trois et en le divisant par 13 semaines puis par 38 heures.